



# Êtes-vous exposé à des risques en matière de conformité des RH?



Une ressource plus humaine.™

Chaque année, les entreprises canadiennes s'exposent à des amendes et à des dommages pouvant atteindre des millions de dollars, en raison d'enjeux de conformité liés aux RH, à la paie et à l'impôt. La conformité des RH est complexe et en constante évolution, et de nombreuses organisations ne disposent pas de l'expertise nécessaire pour comprendre leurs obligations et les risques auxquels elles font face. Voici des exemples de grands secteurs de risque.

## SAVEZ-VOUS QUAND PAYER DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES?

Selon la province et le statut de chaque employé, vous pourriez être tenu de payer des heures supplémentaires.

## COMPRENEZ-VOUS BIEN LES RÈGLES RELATIVES AU TEMPS NORMAL, AU TAUX MAJORÉ DE 50 % ET AU TAUX MAJORÉ DE 100 %?

Les règles varient selon les provinces et en fonction du poste et des tâches de l'employé.

## CONNAISSEZ-VOUS LA DIFFÉRENCE ENTRE « JOURS DE VACANCES » ET « INDEMNITÉ DE CONGÉ »?

Même si vous avez payé à un employé ses jours de vacances non utilisés, il pourrait tout de même avoir le droit de prendre congé.

## ÊTES-VOUS BIEN PRÉPARÉ EN VUE DES JOURS FÉRIÉS?

Les jours fériés et les droits à la rémunération varient selon les provinces. Par exemple, l'Action de grâces n'est pas un jour férié dans les provinces du Canada atlantique.

## QUELLES SONT VOS OBLIGATIONS À L'ÉGARD DE VOS SOUS-TRAITANTS?

Vos obligations d'employeur pourraient s'appliquer à certains de vos sous-traitants.

## POUVEZ-VOUS OFFRIR UN NOUVEAU POSTE À UNE EMPLOYÉE QUI REVIENT D'UN CONGÉ DE MATERNITÉ?

À son retour, si l'employée n'est pas réintégrée dans son poste ou un poste semblable, elle pourrait avoir droit à une indemnité et à des dommages-intérêts.

## FAUT-IL JUSTIFIER UNE CESSATION D'EMPLOI?

Au Québec, en Nouvelle-Écosse et dans certaines industries, sans motif de cessation d'emploi juste et suffisant, vous pourriez être tenu de réintégrer l'employé dans son poste.

## CALCULEZ-VOUS CORRECTEMENT LES INDEMNITÉS DE CESSATION D'EMPLOI?

Le calcul varie selon les lois en vigueur, les années de service, l'âge ou le poste de la personne et d'autres facteurs.

## SAVEZ-VOUS QUOI FAIRE SI UN EMPLOYÉ DÉPOSE UNE PLAINTÉ DE HARCÈLEMENT SEXUEL?

Une plainte mal traitée pourrait se traduire pour votre entreprise en amendes sévères et en procédures judiciaires publiques.

## AVEZ-VOUS BESOIN D'UNE POLITIQUE CONTRE LA DISCRIMINATION ET LE HARCÈLEMENT?

Même les petites entreprises peuvent faire face à de lourdes amendes et pénalités si elles ne respectent pas les règlements en vigueur. Vous devriez vous doter d'une politique adéquate et offrir de la formation à vos gestionnaires et à vos employés.

Ce sont là quelques-uns des enjeux complexes liés à la conformité que nos professionnels en RH expérimentés traitent chaque jour. ADP aide les entreprises en croissance à gérer leurs employés en tirant parti de technologies de pointe, de l'expérience de ses experts des RH et des éléments suivants :

- Pratiques exemplaires
- Politiques et procédures
- Mises à jour législatives
- Administration de la paie
- Centres de services aux employés
- Et bien plus encore

### **ADP peut vous aider**

Le soutien d'ADP aux entreprises englobe de nombreux autres enjeux de conformité des RH. Nos équipes d'experts suivent constamment la nouvelle législation et fournissent régulièrement à nos clients des mises à jour leur permettant de demeurer informés et de respecter les normes.

Depuis les meilleures pratiques jusqu'à la documentation en passant par les ressources de formation, votre équipe ADP peut aider votre entreprise à assurer sa conformité et à réduire ses risques.

**Pour en savoir plus, communiquez avec votre représentant d'ADP dès aujourd'hui.**

**1-866-622-8153**

**[adp.ca](http://adp.ca)**

Pour consulter des nouvelles, des pratiques exemplaires et d'autres ressources en matière de conformité, visitez **[adp.ca](http://adp.ca)**.